

## Aanvraagformulier

**Stuur het volledig ingevulde aanmeldformulier met de benodigde bijlagen op naar:**

Stichting RVUMT  
Postbus 93235  
2509 AE DEN HAAG

**Hierbij meld ik me aan voor de Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek:**

Deze regeling is alleen voor werknemers die op het moment van aanvragen in dienst zijn bij een bedrijf dat valt onder de cao's in de Metaal en Techniek en die tenminste gedurende 5 jaar direct voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum RVU-uitkering, aaneengesloten werkzaam zijn in de Metaal en Techniek.

- Ben je in dienst bij een bedrijf dat valt onder de cao RVU voor de Metaal en Techniek?

Nee     Ja

Beantwoord je de bovenstaande vraag met 'Nee'? Dan is deze regeling niet voor jou.

Informeer bij de cao-partijen van jouw desbetreffende cao welke regelingen er eventueel in jouw branche gelden.

Indien "Ja" dan graag ook de volgende vraag beantwoorden

- Ben je tenminste gedurende 5 jaar direct voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum RVU-uitkering, aaneengesloten werkzaam in de Metaal en Techniek.

Nee     Ja

Beantwoord je bovenstaande vraag met 'Nee'? Dan is deze regeling niet voor jou.

Indien "Ja" dan graag afschriften van bewijsstukken meesturen waaruit blijkt dat u de volledige periode van 5 jaar aaneengesloten werkzaam bent geweest in de Metaal en Techniek.

### Jouw gegevens

Voorletter(s): .....

Achternaam: .....

Adres: .....

Toevoeging adres (a, b, I, enz. indien van toepassing): .....

Postcode: .....

Woonplaats: .....

Land: .....

Geboortedatum: .....

Geslacht: .....

BSN: .....

E-mailadres: .....

Telefoonnummer: .....

IBAN-nummer: .....

AOW-datum .....

(dit kun je gemakkelijk berekenen via [www.svb.nl](http://www.svb.nl)):

### Wat is de gewenste ingangsdatum van de RVU-uitkering?

\* RVU-datum: .....

Minimaal 3 maanden en maximaal 6 maanden voordat je uit dienst wilt treden, kun je je aanmelden voor de RVU.

\* Aantal uren dat je per week werkt (arbeidsduur): ..... Functie: .....

### Gegevens van je werkgever

Bedrijfsnaam van je werkgever: .....

Adres en vestigingsplaats werkgever: .....

Contactpersoon werkgever: .....

Kamer van Koophandel (KvK) nummer werkgever : .....

### Werk en inkomen

1. Verdien je meer dan € 4.025,- bruto per maand (2024) exclusief toeslagen, bij een (omgerekend) voltijds dienstverband?

Nee     Ja

Je bent verplicht 3 loonstroken mee te sturen met dit formulier.

Beantwoord je de bovenstaande vraag met 'nee'? Dan kun je vraag 2 overslaan.

2. Heb je in tenminste gedurende een jaar gewerkt in ploegdienst die volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend of ben je tenminste 1 jaar voorafgaand aan de aanmelding RVU voor consignatie volgens een consignatierooster ingeroosterd?

Nee     Ja

Beantwoord je vraag 1 met ja en vraag 2 met 'nee'?

Helaas voldoe je niet aan de criteria om te kunnen deelnemen aan de RVU Metaal en Techniek.

3. Neem je deel aan het generatiepact?

Nee     Ja

Zo ja, aan welke variant neem je deel?

Variant 1: 80% werk – 90% salaris – 100% pensioen

Variant 2: 70% werk – 85% salaris – 100% pensioen

Variant 3: 60% werk – 80% salaris – 100% pensioen

4. Is er sprake van aanvullende financiering van de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij?

Nee     Ja

Is het antwoord 'ja' dan moet je samen met jouw werkgever het formulier 'Werkgeversverklaring aanvullende financiering' invullen. En vul dan deze gegevens ook in:

Contactpersoon werkgever: .....

Adres werkgever: .....

Telefoon werkgever: .....

**Let op!** Is er op een later moment toch sprake van een aanvullende vergoeding van je werkgever? Neem dan zo spoedig mogelijk contact op met de stichting RVU Metaal en Techniek.

Een beëindigingsvergoeding is een vergoeding die de werkgever je kan geven bij het einde van je arbeidsovereenkomst. Dit kan een geldbedrag zijn, maar ook een vergoeding in natura. Bijvoorbeeld vrijstelling van werk met behoud van salaris tijdens de opzegtermijn. Uitbetaling van arbeidsvoorwaarden uit de arbeidsovereenkomst vallen hier niet onder. Dit zijn bijvoorbeeld:

- eindafrekening van vakantiedagen
- uitbetaling van vakantiesaldo
- uitbetaling van een jubileumvergoeding/dertiende maand.

Twijfel je of er sprake is van een beëindigingsvergoeding? Overleg dan met je werkgever!

## **Bijlagen**

De volgende bestanden moeten worden bijgevoegd:

- Kopie identiteitsbewijs (ID-kaart of paspoort) met BSN (het mag geen kopie van het rijbewijs zijn!)
- Een kopie van de bankpas van de rekening waarop de uitkering zal worden gestort, met duidelijk leesbaar de tenaamstelling en IBAN-nummer bankpas.
- 3 meest recente loonstroken
- eventueel bewijsstukken waaruit blijkt dat je tenminste gedurende 5 jaar direct voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum RVU-uitkering, aaneengesloten werkzaam bent in de Metaal en Techniek.

Als er sprake is van regelmatige ploegendienst of consignatiedienst:

- een door de werkgever ondertekend Formulier Toetsing Voorwaarden RVUMT

Als je ook deelneemt aan het Generatiepact moet onderstaand bestand ook worden bijgevoegd:

- De aanvulling arbeidsovereenkomst van het Generatiepact waarin goed zichtbaar moet zijn wat de oorspronkelijke arbeidsduur is en waarbij aangegeven is voor welke variant gekozen is: variant: 1 (80/90/100) of variant 2 (70/85/100) of variant 3 (60/80/100).

## **BELANGRIJK**

Alleen volledig ingevulde aanmeldingsformulieren met alle bestanden worden in behandeling genomen. Controleer je gegevens goed. Door je aan te melden voor de RVUMT verklaar je dat je alles naar waarheid hebt ingevuld en dat je bekend bent met de inhoud van het Reglement RVUMT.

Aanmeldingen worden in behandeling genomen zolang er voldoende financiële middelen beschikbaar zijn. Door je aan te melden voor de RVUMT ga je akkoord met de verwerking van je persoonsgegevens en het delen van de noodzakelijk persoonsgegevens met andere organisaties zoals de uitvoeringsorganisatie, de Belastingdienst en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Wil je meer weten over de verwerking van je persoonsgegevens, lees dan het privacy statement van de stichting RVUMT.

Plaats:

Datum:

Handtekening van werknemer: