REGLEMENT VERVROEGD UITTREDEN METAAL EN TECHNIEK

Definities

Artikel 1 Definities

De definities zoals omschreven in artikel 1 van de statuten van de Stichting RVUMT worden geacht te zijn opgenomen dit Reglement. Verder wordt in afwijking van en in aanvulling op die definities in dit Reglement verstaan onder:

a. Aanvraagformulier: Het aanvraagformulier zoals opgesteld door de Stichting.
b. AOW-gerechtigde leeftijd: de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.
c. Bestuur: Het bestuur van de Stichting RVUMT.
d. Cao RVU Metaal en Techniek: de collectieve arbeidsovereenkomst Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek (RVUMT).
e. Nabestaanden:
   - Gehuwde of geregistreerde partners;
   - Partners met een duurzame huishouding op hetzelfde adres met notariële akte;
   - Partners die samenwonen zonder notariële akte, maar wel langer dan 6 maanden op een adres;
   - Geen bloedverwanten in de 1e of 2e graad;
   - Alsmede minderjarige kinderen van de overledene, en studerende kinderen tot zij de leeftijd van 27 jaar bereikt hebben.
f. Reglement: onderhavig reglement, namelijk het Reglement Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek.
g. Regeling Vervroegd Uittreden: De Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek, zoals nader beschreven in het Reglement en de cao RVU Metaal en Techniek.
h. Stichting RVUMT: Stichting RVU Metaal en Techniek, statutair gevestigd te Den Haag.
i. Uitkering: de periodieke uitkering zoals nader uitgewerkt in dit Reglement.
j. Uitkeringsgerechtigde: degene die op grond van dit Reglement recht heeft op een uitkering.
k. Uitkeringsplafond: het door de Stichting RVUMT jaarlijks vast te stellen bedrag tot waartoe ten hoogste verplichtingen kunnen worden aangegaan voor het verstrekken van nieuwe uitkeringen, zoals bedoeld in artikel 8.
l. Uittredingsdatum: de dag waarop de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en zijn werkgever op verzoek van werknemer is geëindigd.
m. Uitvoeringsorganisatie: De organisatie die door de Stichting RVUMT is aangewezen als organisatie voor de uitvoering van de RVUMT, zoals nader omschreven in artikel 3 lid 2 tot en met lid 4 van dit Reglement.
n. Werkgever: de werkgever in Metaal en Techniek die als zodanig is gedefinieerd in de cao RVU : de natuurlijke persoon of rechtspersoon voor wie de werknemer pleegt te werken;
o. Werknemer: degene die als zodanig is gedefinieerd in de cao Metaal en Techniek RVU: degene die degene die in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht, met uitzondering van:

   1. de bestuurder die zelf, of samen met zijn echtgenoot, op grond van de statuten over zijn ontslag kan beslissen of niet tegen zijn wil ontslagen kan worden
   2. de bestuurder die zelf, of samen met zijn echtgenoot en met zijn (aangetrouwde) familieleden tot en met de 3e graad, aandelen heeft die ten minste 2/3 deel van de stemmen vertegenwoordigen, zodat hij (samen met zijn familieleden) over zijn ontslag kan beslissen of niet tegen zijn wil ontslagen kan worden

3. bestuurders die samen alle aandelen in de vennootschap hebben en allemaal een gelijk of bijna gelijk deel van het kapitaal in handen hebben Een bijna gelijk deel betekent dat het onderlinge verschil in het aandelenkapitaal niet meer dan de waarde van 1 aandeel mag zijn.
4. de bestuurder die via een rechtspersoon waarvan hij ook bestuurder is, of via een vennootschap waarin hij samen met zijn echtgenoot aandelen heeft, zoveel invloed in de vennootschap heeft dat hij over zijn ontslag kan beslissen of niet tegen zijn wil ontslagen kan worden
5. de bestuurder die via een rechtspersoon waarvan hij ook bestuurder is, of via een vennootschap waarin hij zelf, of samen met zijn echtgenoot en met zijn (aangetrouwde) familieleden tot en met de 3e graad, aandelen heeft die ten minste 2/3 deel van de stemmen vertegenwoordigen, zoveel invloed in de vennootschap heeft dat hij over zijn ontslag kan beslissen of niet tegen zijn wil ontslagen kan worden

Artikel 2 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2023. Onverminderd het bepaalde in dit Reglement, ontstaat het recht op uitkering uitsluitend indien het Reglement van kracht is op de dag direct voorafgaande aan de uittredingsdatum van de uitkeringsgerechtigde.

Artikel 3 Algemene bepalingen

1. Dit Reglement maakt integraal onderdeel uit van de cao RVU Metaal en Techniek.
2. De Uitvoeringsorganisatie is gemandateerd door de Stichting RVUMT om uitvoering te geven aan de Regeling Vervroegd Uittreden, zoals vastgelegd in dit Reglement. Hieronder wordt begrepen:
   a. het beheren van de door Stichting RVUMT ontvangen gelden, en
   b. het betalen van de uitkering aan uitkeringsgerechtigden uit hoofde van dit Reglement.
3. De Stichting RVUMT kan nadere bevoegdheden mandateren aan de Uitvoeringsorganisatie, of deze weer intrekken.
4. Gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van de Stichting RVUMT.

Artikel 4 Recht op uitkering

1. Recht op een uitkering, onder de voorwaarden als uitgewerkt in dit Reglement, heeft degene die op het moment van deelname voldoet aan de onder sub a en b van dit lid genoemde voorwaarden:
   a. in de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2027 op eigen verzoek uit dienst treedt; en die
   b. op de uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal 36 maanden en minimaal 6 maanden voor de dan geldende AOW-gerechtigde leeftijd ligt en direct voorafgaand aan de uittredingsdatum en tenminste 5 jaar aaneengesloten werkzaam is in de bedrijfstak als omschreven in artikel 1D van de cao RVUMT en die op het moment van aanmelding voldoet aan de overige onder c genoemde voorwaarde:
   c. een bruto maandsalaris verdient van maximaal € 4.566,-- (was € 3.897,-- in 2023; was € 4.025,-- in 2024; was € 4.333,-- in 2025) exclusief toeslagen bij voltijdsdienstverband, of in ploegendienst heeft gewerkt, of in consignatiedienst heeft gewerkt.
      Regelmatige ploegendienst is ploegendienst die ten minste gedurende 1 jaar, volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend.
      Voor consignatie moet de werknemer volgens consignatierooster zijn ingeroosterd voor

consignatie tenminste 1 jaar voorafgaand aan aanmelding voor RVU.

d. Het bedrag ad € 4.566, -- (2026) wordt vanaf 1 januari 2026 telkens geïndexeerd op het moment van de dan verschenen cao verhoging in de Metaal en Techniek.

e. Uiterlijk op 31 december 2027 de in artikel 8 lid 2 en artikel 9 genoemde gecompleteerde aanvraag door de stichting RVUMT is ontvangen en de op dat moment geldende AOW-gerechtigde leeftijd voor de aanvrager uiterlijk december 2030 is.

2. Geen recht op uitkering heeft degene:
   a. die recht heeft op een volledige WAO- of WIA-uitkering, een IVA-uitkering, WW-uitkering of ZW-uitkering;
   b. die met (deeltijd)pensioen gaat of al is gegaan en nog betaalde activiteiten in dienstverband verricht, als zelfstandig ondernemer of anderszins.

Artikel 5 Hoogte van de uitkering

1 a. De uitkering bedraagt in 2026 € 2.357,-- bruto per maand.

b. De uitkering waarvan de definitieve toekenning na 1 januari 2026 is afgegeven door de Stichting RVUMT, bedraagt in 2026 € 2.657,-- bruto per maand.

2. De in lid 1 sub a en sub b genoemde bedragen gelden voor de werknemer die in voltijd werkt. Voor de werknemer die in deeltijd werkt, geldt dit bedrag naar rato (van het aantal door hem gewerkte uren). Voor de werknemer die gebruik maakt van het Generatiepact Metaal en Techniek geldt dit bedrag naar rato van het percentage van het feitelijk salaris indien de definitieve toekenning voor 1 januari 2026 is afgegeven.
   Voor een definitieve toekenning afgegeven na 1 januari 2026 geldt, voor een werknemer die gebruik maakt van het Generatiepact Metaal en Techniek, het bedrag genoemd in lid 1 sub b naar rato van het aantal door hem gewerkte uren direct voorafgaand aan het ingaan van het Generatiepact.

De uitkeringsgerechtigde die direct voorafgaand aan de uittredingsdatum gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, heeft recht op een uitkering naar rato van de arbeidsgeschiktheid (werknemers met WGA- of WAO-uitkering).

Aantekening:
Voorbeeld van lid 2, werkte een werknemer voorafgaand aan het GP 38 uur (fulltime) dan ontvangt de werknemer 100% van het RVU bedrag. Werkte de werknemer eerst 30,4 uur (80%) en ging vervolgens met GP, dan ontvangt de werknemer 80% van het RVU-bedrag enz.

Artikel 6 Einde recht op uitkering

1. Het recht op uitkering op grond van dit Reglement eindigt:
   a. met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
   b. met ingang van de maand volgend op de maand waarin de uitkeringsgerechtigde overlijdt.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum met ingang van de eerste dag waarop de uitkeringsgerechtigde betaalde activiteiten in dienstverband verricht, als zelfstandig ondernemer of anderszins.

Artikel 7 Aanvragen uitkering en verstrekken van gegevens

1. De werknemer die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden dient maximaal zes maanden en minimaal drie maanden vóór de uittredingsdatum de aanvraag in bij de Stichting RVUMT, via het formulier van de stichting.
2. De aanvraag wordt door de werknemer ingediend door gebruikmaking van het daartoe bestemde aanvraagformulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld. Daarnaast dienen de gevraagde bewijsstukken te worden bijgevoegd waaronder het formulier Toetsing Voorwaarden RVU Metaal en Techniek dat door de werkgever is ingevuld en ondertekend en 3 recente loonstroken. Als de werkgever nalaat het formulier Toetsing voorwaarden RVU Metaal en Techniek tijdig in te vullen en te ondertekenen, zoekt de Stichting RVUMT samen met de aanvrager een passende oplossing.
3. De werknemer geeft bij de aanvraag uit eigen beweging alle informatie door, waarvan hem duidelijk kan zijn dat dit relevant is voor het vaststellen van het recht op uitkering.
4. Gedurende de looptijd van de uitkering is de uitkeringsgerechtigde verplicht om uit zichzelf dan wel op verzoek van de Stichting RVUMT alle informatie aan de Stichting RVUMT te verstrekken waarvan hem redelijkerwijs duidelijk kan zijn dat die van invloed is op het voortbestaan van het recht, de hoogte en de duur van de uitkering. Deze informatie dient de uitkeringsgerechtigde onverwijld aan de Stichting RVUMT te verstrekken.
5. De werknemer verklaart zich bij zijn aanvraag akkoord met de op hem van toepassing zijnde rechten en verplichtingen, zoals neergelegd in het Reglement zoals dat op het moment van aanvraag geldt.
6. Aanvragen worden op volgorde van binnenkomst behandeld.
7. Alleen volledige aanvragen worden door de Stichting RVUMT in behandeling genomen.
8. Onvolledige aanvragen moeten opnieuw worden ingediend. Hierbij geldt, na aanvulling van de onvolledige aanvraag, als binnenkomst de datum van ontvangst van de volledige aanvraag.

Artikel 8 Beslissing voorwaardelijke toekenning uitkering en uitkeringsplafond

1. De Stichting RVUMT beslist binnen 30 dagen na ontvangst van de volledige aanvraag over de voorwaardelijke toekenning of weigering van uitkering. De beslissing wordt schriftelijk aan de aanvrager en de werkgever medegedeeld. Indien niet binnen deze termijn kan worden beslist, stelt de Stichting RVUMT de aanvrager en de werkgever daarvan schriftelijk in kennis en noemt zij daarbij een redelijke termijn waarbinnen wel kan worden beslist.
2. Een voorwaardelijke toekenning betekent dat de aanvraag tot uitkering wordt toegekend en wordt omgezet in een definitieve toekenning nadat de aanvrager de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst aan de Stichting RVUMT heeft doorgegeven, zoals omschreven in artikel 9.
3. De Stichting RVUMT stelt jaarlijks vast tot welk bedrag ten hoogste verplichtingen kunnen worden aangegaan voor het verstrekken van nieuwe uitkeringen.
4. Aanvragen worden door de Stichting RVUMT in volgorde van binnenkomst in behandeling genomen tot het bereiken van het vastgestelde uitkeringsplafond.
5. Aanvragers die een aanvraag doen na het bereiken van het uitkeringsplafond worden op een wachtlijst gezet op volgorde van binnenkomst zoals beschreven in artikel 7. De Stichting RVUMT zal aan de aanvrager en de werkgever een schriftelijke prognose doen toekomen over de te verwachte wachttijd. Aan deze prognose kunnen geen rechten worden ontleend.
6. Stichting RVUMT informeert de werkgever van werknemer over de voorwaardelijke toekenning van de uitkering in verband met eventuele noodzakelijke afstemming over pseudo-eindheffing als bedoeld in artikel 11.
7. De werknemer heeft geen recht op een transitie- of andere beëindigingsvergoeding.

Artikel 9 Beslissing definitieve toekenning uitkering en completering aanvraag door werknemer

1. Binnen 30 dagen na dagtekening van het besluit tot voorwaardelijke toekenning completeert de aanvrager de aanvraag door toezending van de volgende stukken aan de Stichting RVUMT:
   a) een kopie van de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst met daarop de einddatum van de arbeidsovereenkomst; en
   b) een kopie van de schriftelijke ontvangstbevestiging van de opzegging welke is ondertekend door de werkgever. In het geval dat de ontvangstbevestiging van de werkgever nog niet in het bezit is van de aanvrager, dient de aanvrager dit te melden bij de completering van zijn aanvraag. De Stichting RVUMT zoekt dan samen met de aanvrager een passende oplossing om alsnog de ontvangstbevestiging te verkrijgen. De formele uittredingsdatum blijft hierdoor ongewijzigd.
2. De Stichting RVUMT zal binnen 2 weken na ontvangst van de gecompleteerde aanvraag als bedoeld in lid 1, de definitieve toekenning van uitkering schriftelijk bevestigen. Indien niet binnen deze termijn kan worden beslist, stelt de Stichting RVUMT de aanvrager daarvan schriftelijk in kennis en noemt zij daarbij een redelijke termijn waarbinnen wel kan worden beslist. Deze termijn zal niet later zijn dan de uittredingsdatum.

Artikel 10 Uitbetaling van de uitkering

1. De Uitvoeringsorganisatie betaalt de uitkering maandelijks aan de uitkeringsgerechtigde, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.
2. De uitkeringsgerechtigde ontvangt van de uitvoeringsorganisatie jaarlijks een specificatie van de betaalde uitkering.

Artikel 11 Aanvullende financiering werkgever

1. Het uitgangspunt voor het recht op uitkering is dat de werknemer op eigen initiatief uit dienst treedt en daarbij geen recht heeft op een aanvullende financiering van de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij.
2. In de situatie dat werkgever en werknemer voornemens zijn af te wijken van lid 1 dient de aanvraag, beschreven in artikel 7, door werkgever en werknemer gezamenlijk te worden gedaan. In de aanvraag dient onder meer melding te worden gemaakt van de afspraken omtrent de aanvulling op de uitkering op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden middels een eenmalige of periodiek aanvullende ontslagvergoeding (daaronder begrepen een ontslagvergoeding in natura). In deze situatie is artikel 7 van overeenkomstige toepassing op de werkgever.
3. De Stichting RVUMT zal de aanvraag in behandeling nemen nadat de Stichting RVUMT, de werkgever en de werknemer afspraken hebben gemaakt ten aanzien van een eventuele pseudo-eindheffing. De eventuele pseudo-eindheffing komt niet ten laste van de Stichting RVUMT.
4. De werkgever zal de Stichting RVUMT vrijwaren en volledig schadeloosstellen voor de vordering van de Belastingdienst in het kader van de pseudo-eindheffing in de zin van artikel 32ba Wet op de loonbelasting 1964, inclusief boetes en rentes, alsmede de juridische kosten, als werkgever dan wel een door de werkgever aangewezen partij een financiële regeling heeft getroffen met werknemer welke regeling kwalificeert als regeling vervroegd uittreden in de zin van artikel 32ba, lid 6 Wet op de loonbelasting 1964. De werkgever en werknemer zijn verplicht om mee te werken, en waar nodig de benodigde informatie te verstrekken, voor het afwenden van deze vordering van de Belastingdienst.

5. Wanneer werkgever en werknemer in afwijking van het bepaalde in dit artikel nalaten de Stichting RVUMT te informeren over hun voornemens als bedoeld in het lid 2 van dit artikel vervalt het recht op de uitkering op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden met terugwerkende kracht en worden eventueel reeds uitbetaalde uitkeringen op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden geacht onverschuldigd te zijn betaald.

Artikel 12 Intrekking en herziening van een besluit tot uitkering

1. De Stichting RVUMT kan het besluit tot uitkering herzien of intrekken indien:
   a. de uitkeringsgerechtigde de op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken informatie niet, niet tijdig of onjuist verstrekt;
   b. indien anderszins de uitkering ten onrechte is verleend.
2. Uitkeringsgerechtigde wordt geacht de in dit Reglement bedoelde informatie niet of niet tijdig te hebben verstrekt, indien de Stichting RVUMT de informatie niet binnen twee maanden na ontvangst van de eerste oproep daartoe of nadat het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij uitkeringsgerechtigde, heeft ontvangen.
3. De Stichting RVUMT is bevoegd de opgelopen schade als gevolg van door uitkeringsgerechtigde niet, niet tijdig of onjuist verstrekte inlichtingen of anderszins niet voldoen aan de in dit Reglement gestelde voorwaarden, al dan niet bestaand uit teveel betaalde uitkeringen, sociale lasten en rente, te verhalen op uitkeringsgerechtigde. Daarbij behoudt de Stichting RVUMT zich het recht voor verhaal te halen door middel van vermindering van de lopende uitkering.
4. Wanneer sprake is van fraude, valsheid in geschrifte of enig ander misdrijf als vermeld in het Wetboek van Strafrecht, dan kan de Stichting RVUMT daarvan aangifte doen. Dat laat onverlet de mogelijkheid om in civielrechtelijke procedures of anderszins eventuele schade, al dan niet in de vorm van onverschuldigde betalingen, op betrokkene te verhalen.
5. De vorige leden zijn niet van toepassing, indien de uitkeringsgerechtigde van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt. Een beroep op het niet kennen van de inhoud van dit Reglement wordt niet als zodanig beschouwd.
6. De beslissing tot intrekking of herziening van uitkering zoals bedoeld in dit artikel wordt schriftelijk en gemotiveerd door de Stichting RVUMT aan de uitkeringsgerechtigde medegedeeld.

Artikel 13 Terugvordering onverschuldigd betaalde uitkering

1. Indien de uitkering geheel of gedeeltelijk onverschuldigd is betaald, kan die uitkering of dat deel van de uitkering door de Stichting RVUMT worden teruggevorderd van de persoon aan wie onverschuldigd is betaald.
2. Wanneer blijkt dat een uitkering onverschuldigd is betaald neemt de Stichting RVUMT een beslissing tot terugvordering. De beslissing tot terugvordering van het onverschuldigd betaalde bedrag wordt schriftelijk en gemotiveerd aan de persoon aan wie onverschuldigd is betaald medegedeeld, alsmede de termijn waarbinnen hij het onverschuldigd betaalde bedrag dient terug te betalen. Deze termijn bedraagt vier weken. Voor zover mogelijk zal de terugvordering worden verrekend met de door uitkeringsgerechtigde nog te ontvangen uitkering.
3. Indien de persoon aan wie onverschuldigd is betaald niet in staat is het onverschuldigd betaalde bedrag ineens terug te betalen, dan kan hij om een betalingsregeling verzoeken. Dit verzoek dient binnen twee weken na dagtekening van de beslissing tot terugvordering schriftelijk te worden ingediend bij de Stichting RVUMT. De persoon aan wie onverschuldigd is betaald geeft de Stichting RVUMT volledig inzage in zijn financiële situatie en verstrekt de Stichting RVUMT alle informatie die op de beoordeling van het verzoek van invloed is. De Stichting RVUMT beoordeelt

vervolgens of een betalingsregeling overeengekomen kan worden. De Stichting RVUMT houdt daarbij rekening met de beslagvrije voet.

4. Wanneer een betalingsregeling is overeengekomen bericht de Stichting RVUMT de persoon aan wie onverschuldigd is betaald schriftelijk over de hoogte van het periodiek terug te betalen bedrag en het moment waarop de periodieke betalingen door de Stichting RVUMT dienen te zijn ontvangen.
5. Wanneer de Stichting RVUMT niet tegemoetkomt aan een verzoek tot het treffen van een betalingsregeling, zal hiervan schriftelijk mededeling worden gedaan.
6. Wanneer terugvordering over het lopende kalenderjaar plaatsvindt zal terugvordering van het netto te veel betaalde bedrag plaatsvinden. Vindt terugvordering plaats na afloop van het kalenderjaar waarin de uitkering onverschuldigd is betaald, dan vordert de Stichting RVUMT het bruto te veel betaalde bedrag terug.
7. Wanneer de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet tijdig aan de verplichting tot terugbetaling voldoet, of – in het geval van een betalingsregeling – zijn periodiek niet tijdig betaalt, zal de Stichting RVUMT eenmaal een herinnering sturen met de mededeling dat de betaling binnen 14 dagen door de Stichting RVUMT moet zijn ontvangen. Wanneer de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet binnen die termijn betaalt of wanneer hij een tweede maal een periodiek mist, zal de gehele vordering zonder verder bericht uit handen worden gegeven aan een incassobureau. De kosten ter zake van de buitengerechtelijke incassokosten komen, conform de wettelijk maximaal toegestane vergoeding zoals vastgesteld in het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten of enige regelgeving die in plaats van dit besluit zal gelden, voor rekening van de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald.
8. Geen terugvordering zal plaatsvinden na het verstrijken van een termijn van vijf jaar na de datum waarop de Stichting RVUMT heeft geconstateerd dat de uitkering onverschuldigd is betaald.
9. Indien daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan de Stichting RVUMT geheel of gedeeltelijk afzien van terugvordering.

Artikel 14 Overlijdensuitkering

1. Na het overlijden van de uitkeringsgerechtigde hebben zijn nagelaten betrekkingen recht op 70% van de RVU-uitkering, mits voldaan is aan de voorwaarde als genoemd in lid 4 van dit artikel.
2. De uitkering genoemd in lid 1 van dit artikel loopt vanaf de dag volgend op de maand van overlijden van de uitkeringsgerechtigde tot aan de dag waarop de overleden uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben bereikt.
3. Onder nagelaten betrekkingen als bedoeld in dit artikel worden verstaan de partner of kind/kinderen van de overleden uitkeringsgerechtigde zoals gedefinieerd in artikel 1 van het geldende PMT pensioenreglement.
4. Binnen 8 weken na de dag volgend op de dag van overlijden van de uitkeringsgerechtigde, dienen de nagelaten betrekkingen de Stichting RVUMT schriftelijk te informeren over het overlijden.

Artikel 15 Voorschriften

De Stichting RVUMT is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering. Voorts zijn cao-partijen bevoegd de inhoud van de Regeling Vervroegd Uittreden te wijzigen, door middel van een wijziging van de cao RVU Metaal en Techniek. Ingeval van een ongewijzigde inhoud van het Reglement dienen nader gestelde voorschriften in overeenstemming te zijn met de bepalingen in de statuten en dit Reglement.

Artikel 16 Hardheidsclausule

Als de bepalingen in dit Reglement in individuele gevallen leidt tot onbedoelde of onbillijke uitkomsten kan de Stichting RVUMT een afwijkende beslissing nemen die tegemoetkomt aan de bedoelingen van de Regeling Vervroegd Uittreden.

Artikel 17 Geschil

1. De werknemer c.q. de uitkeringsgerechtigde die zich niet kan verenigen met een door of namens de Stichting RVUMT genomen beslissing die hem betreft, kan zich schriftelijk tot het bestuur van de Stichting RVUMT wenden met het verzoek het geschil in behandeling te nemen.
2. Het geschil moet worden ingediend binnen een termijn van zes maanden nadat de beslissing is genomen of binnen een termijn van zes maanden nadat de uitvoeringshandeling waarop het geschil betrekking heeft, heeft plaatsgevonden. Na afloop van deze termijn wordt het geschil niet meer in behandeling genomen.
3. Het bestuur van de Stichting RVUMT beslist binnen zes weken over het geschil. Indien de werknemer c.q. de uitkeringsgerechtigde zich niet kan verenigen met de beslissing van het bestuur, staat het de werknemer c.q. de uitkeringsgerechtigde vrij een gerechtelijke procedure aanhangig te maken bij de bevoegde rechter.
4. Indien het geschil nader onderzoek vergt, kan de afhandeling van het geschil langer dan zes weken duren. Het bestuur stelt de belanghebbende daarover binnen vier weken na het indienen van het geschil op de hoogte, met daarbij de redelijke termijn waarbinnen het geschil naar verwachting kan worden afgehandeld.
5. De beslissing van het bestuur ten aanzien van het geschil wordt schriftelijk medegedeeld en bevat de gronden waarop de beslissing berust.

Artikel 18 Looptijd

Dit Reglement treedt in werking op 1 januari 2023 en eindigt op 31 december 2027.
Het reglement blijft na afloop van deze termijn van toepassing voor de afwikkeling van lopende RVU-uitkeringen.